

Die Systemische Aufstellung in Unternehmen

Welche Symptome hat Ihr Unternehmen?

- Die Bewerbungen für qualifizierte Mitarbeiter bleiben aus und es ist nicht ersichtlich weshalb.
- Ein Startup fragt sich: biete ich mein Konzept oder das Produkt an? Was will der Kunde?
- In einem Team sind Potentiale blockiert, da die Kommunikation völlig aus dem Ruder läuft.
- Die Kunden haben sich abgewendet und finden das Produkt nicht mehr interessant.
- Das Unternehmen wünscht sich eine nachhaltige Ausrichtung und erkennt nicht, was der nächste Schritt sein darf oder woran es hakt.

Erfolgreich arbeiten kann auch leicht sein!

Was weder dem Unternehmen noch dem einzelnen Menschen dient, ist gelinde gesagt überflüssig und bringt Verdruss und schlechte Laune. Alte Strukturen erkennen und nachhaltig auflösen, das ist ein Lösungsweg. Nur wie?

Durch Firmenaufstellungen gelingt der ganzheitliche Blick auf das System im Unternehmen, im Team. Bedürfnisse der Kunden oder potenzieller Mitarbeitender werden sichtbar und bringen Klarheit in verworrene und aussichtslose Situationen. Dieser Blick bietet erstaunliche Lösungsansätze zur Erkenntnis.

Die Analyse

In einem geschützten Rahmen führt der Coach ein Vorgespräch. Die Problematik, die aus Sicht der Unternehmensleitung, des Teams oder des Personalers im Unternehmen herrscht, wird herausgearbeitet. Aus den Teilnehmern/innen werden die Vertreter für relevante Personen wie Mitarbeitende, Kunden oder Produkt ausgewählt. Diese „Stellvertreter“ werden intuitiv im Raum und innerhalb des geschützten Rahmens platziert.

Das Aufstellen

Ein Bild des Systems entsteht und wird betrachtet. Wer steht zu wem hingewandt oder abgewandt, wie stehen die Personen zueinander. Jeder Vertreter wird befragt, was da ist am Platz z.B. vom Kunden oder eines potenziellen Bewerbers.

Was ist die Intuition? Der Stellvertreter spricht und eröffnet häufig eine neue Sichtweise auf die Situation. Durch diese neuen Impulse entsteht Klarheit darüber, wie Blockaden, Störungen entstanden sind und wie sie nachhaltig gelöst werden können.

Die Erkenntnis

Was bisher nicht sichtbar gewesen ist und ganze Teams, Prozesse gelähmt und Erfolge verhindert hat, wird sichtbar, einsehbar und verstehbar. Die Erkenntnis der neuen Sichtweise ist so wertvoll, dass hier bereits eine neue Bewertung der Situation erfolgen kann.

Die Entwicklung

Die gewählten Vertreter werden – wie bei einem Schachbrett - so umgestellt, dass alle ihren für diese Situation subjektiv guten Platz bekommen. Achtung! Hierbei ist höchste Achtsamkeit angesagt. Ein gutes Ergebnis zeigt Lösungswege, Kreativität und sinnhafte neue Ideen, die bisher nicht erkennbar gewesen sind.

Das Fazit

Die Aufstellungsarbeit in Organisationen hat eine tiefe und nachhaltige Wirkung. Das neue Bild wird erkannt und verinnerlicht, da auch auf emotionaler Ebene gearbeitet wird. Eine Firmenaufstellung hat oft verblüffende Auswirkungen auf Symptome wie hohe Krankenstände, schlechte Teamkommunikation, Ineffektivität, mangelnde Fachkräfte, oder fehlende Kunden. Der Lösungsweg wird fühlbar. Er entsteht voller Motivation und zeigt seine nachhaltige Wirkung.

Termine:	Donnerstag, 23. März von 15:00 Uhr bis ca. 18:00 Uhr
Ort:	O'Connor Language and Communication for Business Jörg-Syrin-Str. 141, 89081 Ulm-Söflingen
Kosten:	Für aufstellende Unternehmen 480,00 € zzgl. MwSt. Kostenfrei für Stellvertreter, die als Interessierte teilnehmen möchten
Anmeldung:	willkommen@hollmann-ulm.de oder mobil 01704773444
